



**Choice Based Credit System VI Semester B.A. (HRD) Degree
Examination, September 2022
(2021 – 22 Batch Onwards)
LABOUR LEGISLATION**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : A single booklet of 40 pages will be issued.

40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಲ್ಯಾತರ ಪತ್ತಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

No additional sheets will be provided.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following.

(3×20=60)

ಕೇಳಿಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Explain the obligations of employers under Factories Act of 1948.

ಕ್ರೀಗಾರಿಕಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the obligations of the employers under the Workmen's Compensation Act, 1923.

1923ರ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the objectives and functions of International Labour Organisation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different provisions under Maternity Benefit Act, 1961.

1961ರ ಮಾತೃತ್ವ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the obligations of employers and employees under Provident Fund Scheme.

ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರರ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different provisions under the Industrial Employment Standing Order Act, 1946.

ಕ್ರೀಗಾರಿಕಾ ಉದ್ಯೋಗಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1946ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ನಮೂದಿಸಿರುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Write a short note on social security measures.

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2. What are the objectives under Employees State Insurance Act, 1948 ?

ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

3. Explain the duties of an employer to pay gratuities.

ಗ್ರಾಮ್ಯ ಟಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Give the list of employees who are not applicable under Payment of Bonus Act, 1965.

1965ರ ಚೋನ್ಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅನ್ನದ್ವಯವಾಗದ ಕೆಲಸಗಾರರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನೀಡಿ.

5. What are the features of labour welfare measures ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮಗಳ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳೇನು ?

6. Write a note on occupational hazards.

ಉದ್ಯೋಗ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

7. Explain the conditions under Bonus Act.

ಚೋನ್ಸ್ ಪಾವತಿಯ ಕಾಲಿದೆಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. What are the benefits under Equal Remuneration Act ?

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೇನು?

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any four** of the following.

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What are the methods of calculating gratuity under Gratuity Act, 1973 ?

1973ರ ಗ್ರಾಮ್ಯ ಟಿ ಕಾಯ್ದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಗ್ರಾಮ್ಯ ಟಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳು ಯಾವುವು ?

2. Explain Social assistance.

ಸಾಮಾಜಿಕ ನೆರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



3. Write a note on Social insurance.

ಸಾಮಾಜಿಕ ವಿಮೆಯ ಕುರಿತು ಓವೆನ್‌ ಬರೆಯಿರಿ.

4. Give the importance of Employees Provident Fund Scheme.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿರ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5. What are the penalties for contravention of Maternity Benefit Act, 1961 ?

1961ರ ಮಾತೃತ್ವ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಮೀರಿದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ತೆರಬೇಕಾದ ದಂಡಗಳಾವುವು ?

6. Give the importance of Payment of Gratuity Act, 1973.

1973ರ ಗ್ರಾಹಕ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following questions.

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What is accounting year ?

‘ಲೆಕ್ಚಾರ್ ವರ್ಷ’ ಎಂದರೇನು ?

2. What is compensation ?

‘ಪರಿಹಾರ’ ಎಂದರೇನು ?

3. Give the meaning of Accident.

‘ಅಪಘಾತದ’ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

4. Who is called dependent ?

‘ಅವಲಂಬಿತ’ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

5. Give the meaning of wages.

ಕೊಲಿ ಪದದ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

6. Who is called occupier ?

ಬಾಡಿಗೆದಾರ ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

7. What do you mean by maternity leave ?

ಹೆರಿಗೆ/ಪ್ರಸೂತಿ ರಚೆ ಎಂದರೇನು ?



8. What is permanent disablement ?

‘ಶಾಶ್ವತ ಅಗವ್ಯೇಕಲ್ಯತೆ’ ಎಂದರೇನು ?

9. What is seasonal industry ?

‘ವರ್ತಮಾನ ಕ್ಷೇಗಾರಿಕೆ’ ಎಂದರೇನು ?

10. Give the meaning of social assistance.

‘ಸಾಮಾಜಿಕ ನೆರವು’ ಅಥವ ತಿಳಿಸಿ.

11. Define labour welfare.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

12. Give the meaning of child labour.

‘ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ’ ಅಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
